

INFORMATIVO

A VOZ DO SERVIDOR DE NÍVEL SUPERIOR

EDIÇÃO 17 | OUTUBRO/2026



ATENS/UFSM
SEÇÃO SINDICAL DOS TÉCNICOS DE NÍVEL SUPERIOR

V CONGRESSO DO ATENS: PARTICIPAÇÃO, DEBATE, MOÇÕES E CONSTRUÇÃO COLETIVA

Entre os dias 25 e 27 de setembro, em João Pessoa/PB, o V Congresso do ATENS Sindicato Nacional reuniu representantes de Instituições Federais de Ensino Superior para três dias de trabalho, debate e deliberações sobre temas diretamente relacionados à organização sindical e aos interesses da categoria.



O Congresso constituiu um importante exercício de construção coletiva, com a análise e revisão do Estatuto do ATENS e de diferentes instrumentos orientadores do funcionamento da entidade, incluindo regimentos e procedimentos relacionados às suas instâncias de participação e deliberação, além da apresentação e apreciação de moções.

A ATENS/UFSM apresentou duas moções, uma defesa do RSC para aposentados e pensionistas e uma pela valorização dos TAEs com doutorado, que foram aprovadas e expressam posicionamentos políticos e institucionais do Congresso diante de questões relevantes para a categoria e para a sociedade, reafirmando compromissos, registrando preocupações e apontando a necessidade de encaminhamentos concretos junto às instâncias competentes.



A plenária foi também espaço para o exercício democrático do debate: propostas foram apresentadas, discutidas, alteradas e submetidas à apreciação dos delegados. Emendas, destaques, questões de ordem, moções e encaminhamentos fizeram parte de um processo

que evidencia que a construção sindical se realiza não apenas nas grandes pautas, mas também na definição consciente das normas que organizam a participação da categoria e na formulação coletiva de posicionamentos.

Entre os temas que mobilizaram as discussões, destacou-se o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) e seus desdobramentos, inclusive em relação aos aposentados e pensionistas. O debate reforçou a necessidade de que as manifestações do Sindicato estejam acompanhadas de reivindicações e encaminhamentos capazes de produzir ações concretas junto às instâncias competentes.

Cada artigo revisado, cada proposta debatida, cada moção aprovada e cada encaminhamento definido passam a integrar a construção de uma entidade sindical mais organizada, participativa e preparada para representar os Técnicos de Nível Superior das Instituições Federais de Ensino.

O V Congresso encerrou-se, mas o trabalho decorrente de suas deliberações continua. É justamente na transformação das decisões coletivas, das moções e dos encaminhamentos em ações que o Congresso encontra sua continuidade.

O VOTO TAMBÉM É UMA FORMA DE DEFENDER A CIDADANIA E A DIGNIDADE

As eleições que acontecem no próximo domingo, dia 04/10, serão uma oportunidade para refletirmos sobre o país que queremos construir e sobre o papel dos representantes eleitos. É momento de escolhermos, entre outros cargos, deputados federais, deputados estaduais ou distritais e senadores, que irão elaborar leis, fiscalizar o poder público e tomar decisões que afetam os serviços públicos, os servidores e toda a população.

Votar exige responsabilidade. É fundamental conhecer as propostas, a trajetória e as posições dos candidatos em relação aos temas que impactam a sociedade e, especialmente, o serviço público. Valorizar os serviços públicos é defender os direitos de todos os cidadãos e reconhecer a importância dos servidores públicos é valorizar quem garante o acesso a esses direitos.



Informe-se, participe e exerça seu direito de voto com consciência, responsabilidade e dignidade.

A democracia se fortalece com a participação cidadã.

OUTUBRO ROSA E NOVEMBRO AZUL: INFORMAÇÃO TAMBÉM É CUIDADO

Outubro e novembro são marcados por campanhas que chamam a atenção para a prevenção e o diagnóstico precoce de doenças que afetam milhões de pessoas. O Outubro Rosa tem como foco principal o câncer de mama, enquanto o Novembro Azul destaca, especialmente, a prevenção e o diagnóstico do câncer de próstata.

Apesar dos diferentes focos, as duas campanhas trazem uma questão em comum: a importância de acompanhar a própria saúde e buscar atendimento quando necessário.

Câncer de mama: atenção aos sinais e ao acompanhamento

O câncer de mama é o tipo de câncer mais incidente entre as mulheres no Brasil, depois do câncer de pele não melanoma. A identificação da doença em estágios iniciais aumenta as possibilidades de tratamento e de melhores resultados.



Entre os sinais que merecem avaliação estão alterações persistentes nas mamas, como nódulo endurecido, mudanças no formato ou tamanho, alterações na pele ou no mamilo e saída espontânea de líquido pelo mamilo.

Além de conhecer o próprio corpo, é importante manter o acompanhamento de saúde e realizar os exames de rastreamento indicados para cada faixa etária e situação clínica. A recomendação pode variar de acordo com histórico familiar, fatores de risco e orientação profissional

Câncer de próstata: informação para tomar decisões sobre a saúde

O câncer de próstata é o tipo de câncer mais comum entre os homens, depois dos tumores de pele não melanoma. Nas fases iniciais, geralmente não apresenta sintomas, o que torna o acompanhamento de saúde especialmente importante.

Quando aparecem, os sintomas podem incluir dificuldade para urinar, diminuição do jato urinário, necessidade de urinar mais vezes e presença de sangue na urina. Esses sinais não significam necessariamente câncer de próstata, mas devem ser avaliados por um profissional de saúde.

A decisão sobre a realização de exames para investigação ou rastreamento deve considerar fatores como idade, histórico familiar e outros fatores de risco, em conversa com um profissional de saúde.



Prevenção não se limita aos meses de campanha

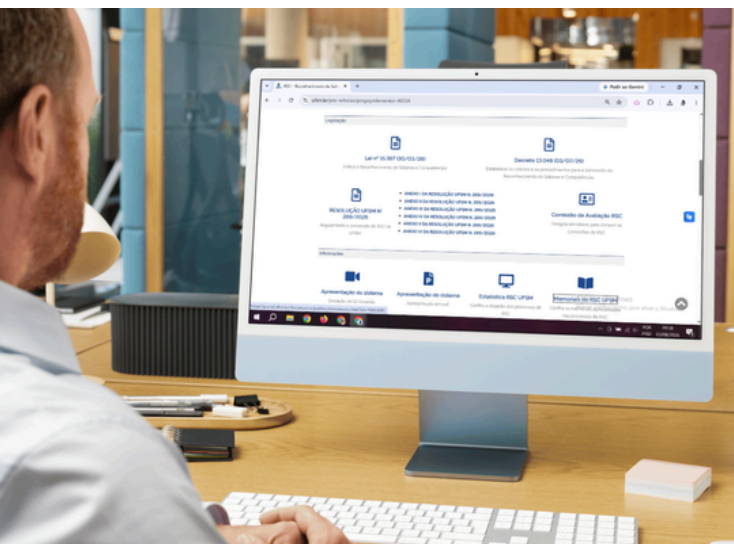
Outubro Rosa e Novembro Azul ajudam a ampliar o acesso à informação, mas os cuidados com a saúde não devem ficar restritos ao período das campanhas.

Manter consultas de rotina, acompanhar alterações no corpo, conversar sobre fatores de risco e buscar atendimento diante de sintomas são atitudes que podem contribuir para a identificação precoce de diferentes problemas de saúde.

Informação não substitui a avaliação profissional, mas pode ajudar cada pessoa a reconhecer a importância de cuidar da própria saúde e buscar atendimento no momento adequado.

RSC: APOSENTADOS E DOUTORES SEGUEM NA PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DA ATENS

A regulamentação do Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) para os servidores Técnico-Administrativos em Educação trouxe uma nova possibilidade de reconhecimento da trajetória profissional dos trabalhadores das instituições federais de ensino. No entanto, a regulamentação aprovada em 2026 não contemplou todos os grupos defendidos pelo ATENS Sindicato Nacional.



O RSC-PCCTAE foi instituído pela Lei nº 15.367/2026 e regulamentado pelo Decreto nº 13.048/2026. Na UFSM, sua aplicação foi regulamentada pela Resolução nº 269/2026. A legislação, entretanto, não contemplou os servidores aposentados e também não estabeleceu uma modalidade de RSC específica para os servidores que já possuem título de doutorado. A inclusão desses dois grupos

está entre as reivindicações apresentadas pelo ATENS-SN ao Governo Federal.

RSC para aposentados: orientações sobre os próximos passos

A situação dos aposentados com paridade vem sendo acompanhada de perto. Nos últimos meses, realizamos uma série de atividades para discutir o tema e esclarecer dúvidas dos filiados. Entre essas iniciativas esteve um encontro específico sobre o RSC para aposentados, conduzido pela diretora Gléce Cóser, representante da ATENS/UFSM no GT do RSC da UFSM, e com a participação da assessoria jurídica, para orientar os aposentados sobre a situação atual e os procedimentos que podem ser adotados.

Como a atual regulamentação não contempla os aposentados, a orientação da assessoria jurídica é que os interessados reúnam toda a documentação necessária e protocolem o pedido de RSC junto à UFSM. A expectativa é de que o pedido seja indeferido administrativamente, uma vez que a regulamentação vigente não prevê a concessão do RSC para aposentados. Nesse caso, a negativa formal da Universidade é uma etapa necessária para o encaminhamento da questão. Com o indeferimento em mãos, o aposentado deverá procurar a assessoria jurídica da ATENS/UFSM, que poderá analisar a documentação e avaliar os próximos passos cabíveis.

A questão dos aposentados, portanto, está sendo tratada também pelo campo jurídico, a partir da possibilidade de buscar o reconhecimento de que aqueles que possuem direito à paridade tenham acesso aos mesmos benefícios concedidos aos servidores da ativa, conforme o entendimento jurídico aplicável a cada caso



É importante diferenciar a discussão sobre o RSC da questão da aceleração da progressão por capacitação

Neste segundo caso, a UFSM reconheceu a possibilidade de aplicação da aceleração da progressão por capacitação aos servidores aposentados e pensionistas com direito à paridade.

De acordo com a informação encaminhada pela PROGEP, foi reconhecido, no âmbito do FORGEPE/ANDIFES, o entendimento de que o direito pode ser estendido aos aposentados com paridade, sem necessidade de nova certificação ou de cumprimento de novo interstício. O reconhecimento prevê ainda efeitos financeiros retroativos a 1º de janeiro de 2025. No momento, a UFSM está organizando os procedimentos técnicos e administrativos para identificar os casos elegíveis e implementar a medida. A PROGEP informou que ainda não é possível a implementação imediata, mas que, tão logo os procedimentos sejam definidos, comunicará oficialmente os aposentados e pensionistas sobre o cronograma e as orientações.

E os servidores com doutorado?

A situação dos servidores que já possuem título de doutorado é diferente.

Hoje, não existe um benefício de RSC previsto para esse grupo que possa ser requerido. A regulamentação atual não criou uma modalidade de RSC para quem já possui doutorado. Portanto, não há, neste momento, um pedido administrativo equivalente ao que está sendo orientado aos aposentados.



Para que os doutores sejam contemplados, é necessário que o Governo Federal crie ou altere as regras para estabelecer essa possibilidade. Por isso, a questão dos doutores tem, neste momento, uma natureza essencialmente política e de negociação com o Governo Federal. O ATENS-SN incluiu a questão dos doutores em sua pauta de reivindicações e vem defendendo, junto ao Governo, a criação de uma solução que permita o reconhecimento desses servidores no âmbito do RSC-PCCTAE.

O assunto também foi discutido na live promovida pelo ATENS-SN em agosto, que reuniu servidores para tratar do RSC e esclarecer dúvidas sobre sua aplicação.

Mesma defesa, caminhos diferentes

O ATENS SN sempre defendeu um RSC amplo e irrestrito, que reconheça a trajetória profissional dos servidores e contemple todos aqueles que fazem parte dessa história. Essa defesa está presente na atuação da entidade desde o início das discussões sobre o RSC.

A situação dos aposentados e a dos servidores com doutorado são diferentes e, por isso, exigem estratégias igualmente diferentes. A ATENS/UFSM e o ATENS-SN seguem trabalhando nas duas frentes, utilizando, em cada caso, os caminhos possíveis e mais adequados para avançar na defesa do reconhecimento desses servidores.

A luta é a mesma: garantir que a trajetória, os conhecimentos e as competências construídos ao longo da carreira sejam reconhecidos.

POR QUE HONRAR O 28 DE OUTUBRO?

O Dia do Servidor Público é muito mais do que uma data no calendário; é o momento ideal para reconhecemos a engrenagem invisível que mantém o Estado funcionando e a sociedade em movimento.

Cada atendimento na saúde, cada aula na rede pública, a segurança nas ruas, a fiscalização de direitos e a manutenção dos serviços essenciais carregam a dedicação de quem escolheu a carreira pública como missão. Comemorar esta data significa valorizar o compromisso com o interesse coletivo e a resiliência diária de profissionais que constroem, passo a passo, um país mais justo.



Mais do que celebrar, honrar o servidor público é reconhecer a importância de um Estado forte, eficiente e humanizado, que existe para servir e proteger a dignidade do cidadão.

A diretoria da ATENS/UFSM comemora e parabeniza todos os servidores públicos.

Servir ao público é um ato de responsabilidade social e cidadania. Parabéns a todos que fazem do serviço público a sua vocação!

Salete Rizzatti – Presidente ATENS/UFSM

UMA NOITE PARA CELEBRAR E REENCONTRAR

Depois de alguns anos sem realizar o tradicional evento, a ATENS/UFSM retoma o Jantar Baile do Dia do Servidor Público.

No dia 6 de novembro, às 20h, filiados, familiares e amigos estão convidados para uma noite de confraternização, com jantar, música e muita conversa boa no Salão do Hotel Itaimbé. A animação fica por conta da Banda Charms, que será responsável pela trilha sonora da noite.

Ingressos:
Filiados ATENS/UFSM: R\$ 70,00
Público em geral: R\$ 140,00
Crianças até 6 anos: gratuito
Crianças de 7 a 10 anos: R\$ 70,00

Os ingressos podem ser adquiridos com a Diretoria ou na Secretaria da ATENS/UFSM.

A noite também contará com o sorteio de uma adega para 24 garrafas, prêmio da promoção exclusiva da Universitária Seguros para filiados da ATENS/UFSM.

Concorra

a uma Adega para 24 garrafas

Seu próximo **seguro**
pode render
muito mais
do que **proteção.**

Além da
tranquilidade
de contar com
a cobertura ideal
para o seu
patrimônio,
você ainda
participa da
nossa campanha
promocional.

Como participar

Novo Seguro.

- ✓ Faça uma cotação
Ganhe 1 cupom
- ✓ Contrate seu seguro
Ganhe +2 cupons
- 📱 Siga a Universitária Seguros
Ganhe +1 cupom

Renovação.

- ✓ Renove seu seguro
Ganhe 2 cupons
- 📱 Siga a Universitária Seguros
Ganhe +1 cupom



*Seguros participantes

Seguro Automóvel
Seguro Residencial
Seguro de Vida

Sorteio: 06 de novembro,
durante o jantar da ATENS UFSM.
Período da campanha: 01/07 a 05/11/26



Matriz: Santa Maria, RS
Filial: Florianópolis, SC
Escritório: Júlio de Castilhos, RS

Reserve a data e venha celebrar com a gente!

FAÇA PARTE DA REDE DE APOIO DA AAHUSM

A Associação de Apoio ao Hospital Universitário de Santa Maria (AAHUSM) busca voluntários(as) para colaborar em suas atividades e ações de apoio a pacientes e familiares do HUSM.

Entre as demandas está o auxílio na organização e funcionamento do brechó solidário, além de outras atividades da associação.

Dedicar algumas horas do seu tempo pode ajudar a fortalecer essa rede de cuidado e acolhimento.



Pontos de contato:

Av. Roraima, 1000 – Prédio 3, Sala 5 (AAHUSM)
Hospital Universitário – Sala térreo

Um pouco do seu tempo pode fazer muita diferença.

QUEM NÃO TOMA PARTIDO TORNA-SE PRESA DO VENCEDOR

Maquiavel - O príncipe.

PARCEIROS DA ATENS/UFSM



Siga a ATENS/UFSM nas redes sociais e não perca nenhum aviso:

 /ATENSUFSM

 @ATENSUFSM

Expediente: Diretoria 2026 – 2028

Presidente: Salete de Jesus Souza Rizzati | Vice-Presidente: Silvia Cristina Satler | Diretor Financeiro: Nelson Ortiz Bittencourt | Diretora Sociocultural e de Comunicação: Tânia Regina Weber | Diretora de Aposentados: Arlete Maria Brentano Timm | Diretor de Política de Carreira: José Adroaldo Parcianello | Diretora de Política Sindical: Venice Teresinha Grings | Secretária Geral: Gléce Kurzawa Cóser.

Elaboração: Assessora de Comunicação.